



Fabien Franchi



Coach-consultant-formateur

Fort de son expérience d'une quinzaine d'années dans des environnements complexes (centre de recherche, énergie, environnement) au cours desquelles il a été responsable RH, puis en charge de la conduite des changements, Fabien Franchi accompagne les personnes, les équipes et les organisations depuis 7 ans. Convaincu qu'en chacun de nous réside un formidable potentiel de transformation, il met toute son énergie au service de ceux qui souhaitent se mettre en mouvement. Artisan de la relation d'aide, il permet aux acteurs de changer de regard et d'améliorer ainsi leurs capacités d'action.

Il intervient :

- **auprès des individus** : coaching individuel de managers et de leaders ;
- **des équipes** : team-building, groupes de partage, co-développement ;
- **des organisations** : accompagnement de démarche d'entreprise (conduite du changement, réorganisation, formations management).

► Parcours

43 ans, juriste de formation (master II droit des relations du travail).

Expérience RH de 15 ans dont 12 au sein de l'*IFP Énergies nouvelles* dont il a été le responsable RH du site lyonnais (650 personnes) et pilote de la conduite du changement.

En février 2014, il crée la société in-muto et intervient en tant qu'indépendant au service des entreprises.

► Formations dans le champ de l'accompagnement

Formation Coach&Team (École transformance JBS-Lyon) certifié en 2010 ;

Formations en analyse transactionnelle : cours 101 (2010), consultation de recentrage opérationnelle (2013), théorie organisationnelle de Berne (2014) ;

Accrédité Perf-Echo-PerformanSE (2010), MBTI – Osiris (2014), outil 360° Assessfirst (2014) ;

Certifié facilitateur méthode LEGO® SERIOUS PLAY® - École Centrale Paris (déc. 2014) ;

Comment la Théorie Organisationnelle de Berne (TOB) aide-t-elle à décoder et accompagner la complexité - François Vergonjeanne (2016) ;

Psychologie positive – Positran Dr Ilona Boniwell (2017) ;

Praticien Appreciative Inquiry, IFAI (2017).

► Supervision

Il est supervisé par Francine Jacob dans le champ systémique (supervision de groupe).

► Références

IFPEN, Bluestar Silicones, Gattefossé, Euromaster, Arkema, Sumitomo Chemical Agro, Institut des Sciences Analytiques de Lyon, L'Oréal, Von Roll, Safran, Aderly, UIC Rhône-Alpes...